



UFPGD
MAIS

CONSOLIDAR PARA AVANÇAR

PROF. LIANE – REITORA
PROF. CAIO – VICE REITOR

CONSULTA PRÉVIA UFGD 2019



PROPOSTA UFGD MAIS 2019-2023

Há quatro anos apresentamos nossos nomes à comunidade, propondo-nos a debater e a construir uma nova visão para a gestão da UFGD. Naquele momento, analisando a conjuntura da Universidade e do país, desafiamos-nos a defender a pluralidade de ideias, a liberdade, o respeito pleno ao ser humano, a tolerância, o exercício da democracia e a convivência com as diferenças. Mantivemos, desatrelados de ideologias partidárias, o debate com os distintos seguimentos da comunidade acadêmica e agremiações. Isso nos permitiu transitar pelas transformações político-ideológicas pelas quais passou nosso país nos últimos anos, sem que a universidade sofresse maiores restrições.

Naquele momento, estabelecemos como compromisso quatro princípios: humanização, democracia, respeito à diversidade e responsabilidade com a coisa pública. Neste documento, retomamos nossos compromissos e vislumbramos possibilidades, conscientes hoje das contradições e dificuldades que se apresentaram durante a gestão para manter esses pilares.

A humanização se baseia no respeito ao indivíduo e no diálogo, independente de classe social, origem ou segmento da Universidade a que pertença. A democracia consiste na saudável convivência com a existência da pluralidade de ideias, porque reconhecemos que o diferente é o componente essencial para a identificação de alternativas criativas e possíveis no ambiente universitário. O respeito à diversidade é a possibilidade de convivência num ambiente universitário, sem medo e sem autoritarismo, e a representatividade dos diferentes sujeitos nos órgãos colegiados como parte basilar da democracia das decisões. Dentro da responsabilidade com a coisa pública, caminhamos conforme as possibilidades institucionais e legais, norteados pela eficiência, eficácia e efetividade.

Hoje, insistimos na importância de uma universidade democrática capaz de reconhecer a alteridade, como fundamento para troca de experiências e estímulo da produção acadêmica. Nossa candidatura tem como objetivo dar continuidade as ações realizadas no último quadriênio e, avaliando avanços e novas demandas, consolidar a Universidade Federal da Grande Dourados como referência em Ensino, Pesquisa e Extensão. Estabelecidos esses pressupostos e insistindo na importância de defender esses quatro pilares, apresentamos propostas e desafios que temos pela frente.

Esperamos que a Consulta Prévia seja o reflexo da representatividade dos anseios da comunidade acadêmica, que, participando desse processo, reconheça o privilégio do exercício da democracia.

1 GESTÃO ADMINISTRATIVA:

1.1 ADMINISTRAÇÃO GERAL:

1. Manter e aprimorar o modelo de excelência de gestão pública de resultados como base para o oferecimento de atividades e serviços de qualidade na UFGD;
2. Avançar na implementação de programas de desburocratização e descentralização;
3. Reestruturar o fluxo de celebração de convênios para agilizar o atendimento dos interesses de nossa comunidade acadêmica, com o setor público e com a iniciativa privada;
4. Finalizar a revisão do Estatuto e do Regulamento Geral da UFGD;
5. Ampliar a autonomia de gestão das Unidades Acadêmicas;
6. Propor junto às Unidades Acadêmicas a elaboração de Planejamento Estratégico para os próximos 12 anos;
7. Continuar a aplicar critérios técnicos na escolha e nomeação de funções comissionadas e de chefia;
8. Concluir os sistemas informatizados de acompanhamento dos projetos na Universidade;
9. Incentivar a comunidade acadêmica a contribuir de forma mais ampla no Orçamento Participativo;
10. Operacionalizar sistemas gerenciais de racionalização do uso e redução de despesas com: energia elétrica, água, telefonia, vigilância, limpeza e destinação de resíduos;
11. Fortalecer políticas de governança e gestão de riscos;
12. Estimular ações para promoção de preservação ambiental e eficiência energética;
13. Concluir a informatização do Sistema de Inventário Patrimonial da UFGD;
14. Constituir uma comissão para elaborar o Plano de Obras para a próxima gestão;
15. Estabelecer nova metodologia de distribuição interna de recursos, observando áreas de uso comum/compartilhada;
16. Propor um estudo de redimensionamento da força de trabalho;
17. Viabilizar a capacitação dos servidores da UFGD em Gestão Universitária, possibilitando a sucessão por competências nos cargos de chefia e identificando potenciais lideranças;
18. Aprimorar políticas de capacitação para servidores, buscando incrementar conhecimento aplicável nas atividades de trabalho;
19. Consolidar os turnos contínuos dos técnicos administrativos na UFGD;
20. Ampliar a distribuição e controle de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs);
21. Implantar um Banco de Talentos;
22. Buscar novas parcerias institucionais para aumentar as opções de convênios para servidores da UFGD;
23. Consolidar o atendimento psicossocial, oferecendo espaço de acolhimento, escuta e orientação aos servidores;
24. Fortalecer as ações preventivas ao assédio moral e assédio sexual no ambiente de trabalho;

25. Estabelecer agenda de capacitação permanente aos servidores ingressantes na UFGD;
26. Promover a integração entre USU e PROGESP e HU no atendimento de saúde emergencial aos servidores;

1.2 INFRAESTRUTURA:

1. Criar um espaço multiuso para a comunidade acadêmica, que abrigue os setores de primeiros socorros, aconselhamento psicológico, assistência social e ambiente ecumênico;
2. Readequar os espaços esportivos da UFGD;
3. Viabilizar a infraestrutura para a oferta de serviços e produtos necessários para o bom funcionamento do campus, visando a consolidação de uma Cidade Universitária;
4. Conclusão do Plano Diretor da Unidade 2 e FAECA;
5. Melhorar os espaços físicos destinados ao Diretório Central dos Estudantes, Centros Acadêmicos, Atléticas e Ligas Acadêmicas;
6. Finalização das obras iniciadas: FAIND 2, EaD/COIN, FAEN, Biblioteca da FADIR, Laboratório Multidisciplinar da FINEP e Reitoria;
7. Construção do IPANTEC, Laboratório de Engenharia Civil, prédio da Prefeitura Universitária, Centro de Estudos da FCS e instalação de células fotovoltaicas;
8. Conclusão das reformas: Restaurante Universitário, Cantina;
9. Aprimoramento das instalações da Fazenda Experimental;
10. Reforma do Auditório da Unidade I e Auditório da FCA;
11. Construir uma cobertura para a quadra de esportes da Unidade I;
12. Consultar as unidades acadêmicas acerca da implantação de programas de eficiência ambiental;
13. Incentivar a criação de grupos de avaliação das práticas cotidianas da gestão acadêmica, administrativa e do convívio universitário;
14. Elaborar programas baseados em ações e processos com logística reversa (reavaliar, reduzir, reutilizar e reciclar materiais);
15. Propor um plano de adequação das instalações da UFGD para acessibilidade;
16. Dar continuidade nas negociações para a concessão da Rádio e TV Universitária.

1.3 COORDENADORIA DE INFORMÁTICA (COIN)

1. Continuar implantando melhorias no sistema de informática, buscando a contratação de serviços e produtos sob a orientação da COIN;
2. Estudar a implementação de uma rede de apoio e sinal alternativo para suprir necessidades de acesso e informação nos momentos de queda ou redirecionamento de sinal;
3. Continuar ampliando a cobertura da rede sem fio (wireless);
4. Ampliar as redes lógicas e de telefonia da UFGD;
5. Fomentar ações que ampliem o uso das TI nos processos educacionais;

6. Promover, divulgar e capacitar os usuários para o uso de softwares livres;
7. Regularizar licenças de softwares comerciais;
8. Estimular a assinatura de convênios e parcerias com empresas produtoras de softwares comerciais e livres, bem como com as empresas juniores e *startups*, criadas por alunos da UFGD;
9. Capacitar e estimular continuamente os técnicos de TI;
10. Avaliar e Identificar locais sensíveis, em termos de segurança passíveis da implantação de controle biométrico de acesso;

2 ENSINO:

1. Manter apoio a qualificação e a integração das atividades de ensino, pesquisa e extensão;
2. Fortalecer as ações para a melhoria do ensino de graduação, conectadas ao PDI da UFGD;
3. Criar estratégias para diminuir a evasão e a retenção na graduação, através de ações integradas com as Unidades Acadêmicas e Centros Acadêmicos;
4. Promover ações de integração com as escolas de Ensino Médio da região da Grande Dourados e a UFGD;
5. Fomentar ações de visibilidade da UFGD em escolas do Ensino Médio;
6. Propor, em consonância com a sociedade, a criação do “Colégio de Aplicação da UFGD”;
7. Fortalecer políticas de acesso a Universidade;
8. Debater mecanismos de qualificação da excelência acadêmica, no âmbito dos cursos e Unidades Acadêmicas;
9. Estruturar e regulamentar os processos de interação das Unidades Acadêmicas no oferecimento de disciplinas;
10. Promover e ampliar a utilização de ferramentas do Ensino a Distância na modalidade presencial, ensino híbrido;
11. Estruturar o desenvolvimento de Recursos Educacionais destinados a Ambientes Virtuais de Aprendizagem;
12. Dar continuidade às capacitações de servidores para o Ensino a Distância;
13. Fomentar projetos de Metodologias Ativas;
14. Incentivar o desenvolvimento de *startups* e empresas juniores como campo de estágio de aprendizagem na UFGD.
15. Diagnosticar o perfil dos egressos da UFGD;
16. Debater a implantação do Programa “Encontro de Saberes”;
17. Investigar o interesse social quanto à implantação de novos cursos na UFGD;
18. Implantar a creditação da extensão de acordo com as diretrizes para a Política de Extensão da Educação Superior Brasileira.
19. Fomentar o Projeto Desenvolvimento Didático-Pedagógico para os docentes (formação continuada para os docentes);

20. Realizar um estudo para adequação da demanda de bolsas: de monitoria, de Projeto de Ensino e Monitoria Indígena;
21. Apoiar o Fórum Colegiado de Licenciaturas da UFGD;
22. Propiciar condições efetivas para acolhida, inclusão e permanência de estudantes portadores de deficiência na UFGD;

3 PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO:

1. Ampliar a divulgação da marca UFGD enquanto instituição de excelência em pesquisa;
2. Incentivar e fortalecer os grupos de pesquisa da UFGD, ampliando sua capacidade técnica e a estrutura de pesquisa;
3. Debater a otimização dos recursos financeiros direcionados à estruturação dos laboratórios de pesquisa;
4. Promover a ampliação da publicação de artigos de pesquisadores da UFGD em revistas internacionais indexadas;
5. Estimular a participação dos servidores com doutorado e pós-doutorado nos grupos de pesquisa da UFGD;
6. Regulamentar a oferta de cursos de especialização *latu sensu* custeado por parceiros institucionais;
7. Regulamentar uma política de inclusão e permanência de cotistas na pós-graduação da UFGD;
8. Viabilizar o aumento do quantitativo de bolsas de Iniciação Científica, mestrado, doutorado e docente-bolsista;
9. Ampliar a participação da UFGD em redes nacionais e internacionais de pesquisas e Programas de Pós-Graduação (PPG);
10. Fortalecer os PPGs, estimulando a prática do planejamento a médio e longo prazos das atividades de ensino e pesquisa;
11. Debater a melhor distribuição de recursos financeiros para os PPGs no orçamento das unidades acadêmicas;
12. Sensibilizar a comunidade acadêmica acerca da relevância da inovação e propriedade intelectual;
13. Promover um melhor aproveitamento do quadro técnico da UFGD nas atividades de pesquisa da universidade;
14. Estimular o acesso dos pesquisadores ao Programa de Apoio ao Pesquisador – PAP;
15. Consolidar o Programa de Professor Visitante nos PPGs;
16. Estimular a recepção de acadêmicos de mobilidade internacional, através de bolsa de pós-graduação (GCUB, Grupo Tordesilhas e Erasmus Mundus);
17. Ampliar a publicidade do fluxo interno de procedimentos para a aplicação de fomentos externos relativos à pesquisa;

18. Incentivar a captação de novos recursos através da criação de uma central/escritório de projetos da UFGD, para assessoria aos pesquisadores;
19. Ampliar a divulgação do Núcleo de Depósito de Inovação e Patentes;
20. Promover a articulação e integração entre os Programas de Pós-graduação da UFGD;
21. Estimular o desenvolvimento da pesquisa interdisciplinar entre PPGs;
22. Consolidação de processos de qualidade da pós-graduação;
23. Incentivar a busca da excelência da UFGD em vários campos do saber, tornando-a “centro de referência” nacional e internacional;
24. Diagnosticar o perfil dos egressos da pós-graduação da UFGD;
25. Estabelecer bases e diretrizes efetivas para atuação da Agência UFGD de Inovação;
26. Fortalecer o papel das Incubadoras como estruturas de apoio ao empreendedorismo de acadêmicos egressos e da comunidade externa;
27. Buscar parcerias com empresas privadas como alternativa para financiar projetos de pesquisas com alto impacto na geração de emprego e renda regionais;
28. Estabelecer parcerias com o poder público municipal e estadual no sentido de investigar as oportunidades de investimentos locais;
29. Apoiar efetivamente a integração das atividades de pesquisa da universidade a redes de ciência e tecnologia, incluindo Institutos de Pesquisa, outras universidades e a EMBRAPA;
30. Somar esforços junto a ANDIFES para a eliminação das barreiras tarifárias e não tarifárias, para importação de equipamentos, materiais, insumos e serviços, que tenham aplicação em atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação;
31. Promover o aperfeiçoamento dos mecanismos necessários para absorver cientistas estrangeiros qualificados que tenham interesse em trabalhar na universidade com o objetivo de fomentar intercâmbios de pesquisadores;
32. Proporcionar orientação jurídica aos pesquisadores sobre a implantação de parcerias público-privadas (PPP)
33. Priorizar, através de editais, o apoio a projetos de pesquisa em áreas de estratégicas do conhecimento;
34. Construir, a partir de um grupo de pesquisadores de natureza interdisciplinar, uma proposta que subsidie uma política orientada para o desenvolvimento com o objetivo de estimular a instalação de um polo de desenvolvimento regional em parceria com o Governo Estadual.
35. Propor editais específicos para atividades que integrem os pilares Ensino, Pesquisa e Extensão.

4 EXTENSÃO E CULTURA:

1. Fortalecer e ampliar parcerias interinstitucionais nacionais e internacionais;
2. Aprimorar incentivos de ações extensionistas transdisciplinares;

3. Diversificar as ações nas diferentes áreas temáticas;
4. Fortalecer o setor de comunicação social, com o objetivo de ampliar a divulgação de ações, projetos e resultados;
5. Fortalecer a Divisão de Base de Estudos da UFGD;
6. Estreitar os laços de extensão com a comunidade de Dourados e Região, através do fortalecimento do Núcleo de Práticas Extensionistas (Núcleo de Desenvolvimento e Integração, Núcleo de Agroecologia e Produção Orgânica, Núcleo de Ligas Acadêmicas e Núcleo Rondon);
7. Criar o Programa Institucional de Formação Continuada;
8. Fortalecer e ampliar os Programas UFGD Sustentável e UFGD Mais Saúde;
9. Ampliar a oferta de serviços para a comunidade, integrando os discentes dos cursos de graduação e pós-graduação;
10. Otimizar a informatização dos procedimentos necessários a execução das ações de extensão;
11. Ampliar as ações de capacitação dos extensionistas para a captação, gestão e execução dos recursos externos;
12. Garantir condições administrativas que assegurem maior eficiência na gestão financeira dos recursos obtidos por meio de editais de fomento aos projetos/programas de extensão;
13. Concluir a implantação de protocolo eletrônico que permita o acompanhamento da aplicação e aquisição dos recursos destinados aos projetos/programas de extensão;
14. Aprimorar a implantação de indicadores de extensão, destinados a avaliação dos impactos acadêmico, social, ambiental e tecnológico dos projetos/programas de extensão universitária, de acordo com Política de Extensão da Educação Superior Brasileira;
15. Manter recursos orçamentários que assegurem a continuidade e permanência das ações de extensão, superando o caráter eventual dos projetos/programas;
16. Diagnosticar interesse e a viabilidade da implantação e funcionamento “Colégio de Aplicação da UFGD”;
17. Incentivar a formação de uma Associação de Alumini (ex-alunos) da UFGD;
18. Debater a viabilidade de implantação de uma Coordenadoria para o “Centro de Formação”;
19. Aprimorar a internacionalização da extensão e cultura;
20. Promover editais em conjunto com as Pró-Reitorias de Graduação e Pós-Graduação e Pesquisa;
21. Promover ações, colaborando com a PROGRAD, para a implantação do Projeto “Encontro de Saberes”;
22. Manter e fortalecer os Projetos de extensão já consolidados;
23. Manter atualizadas as publicações referentes a extensão e cultura na UFGD;
24. Propor apoio para a publicação de artigos em periódicos indexados voltados à extensão e cultura;
25. Promover uma Bienal de Artes, dando visibilidade para artistas da Universidade;

26. Viabilizar o Corredor Cultural junto ao Conselho de Reitores das Instituições de Ensino Superior de Mato Grosso do Sul (CRIE-MS);
27. Criação do núcleo de comunicação de novas mídias e inteligência artificial;
28. Manter e fortalecer os Projetos de Cultura já consolidados (MAD; FIT; FESDOM e Universidade Luz);
29. Levar as ações do Projeto Festival de Graffiti para a Unidade 2, FADIR e HU;
30. Fortalecer ações que ampliem o Projeto Orquestra UFGD;
31. Ampliar a consulta por demandas de atividades culturais;
32. Estimular as Oficinas Culturais, Palco Cultural e Galeria Itinerante;
33. Implantar o Projeto Festival de Culturas Tradicionais/Aldeia Multiétnica;
34. Criação de edital direcionado para as ações culturais;
35. Fortalecer e ampliar os processos de incubação de grupos e associações pela Incubadora de Tecnologias Sociais e Solidárias – ITESS-UFGD;
36. Fortalecer e ampliar as ações da Incubadora Tecnológica – GDTec;
37. Implantar a Incubadora Cultural;
38. Criar um programa de difusão da produção técnica e social das incubadoras;
39. Criar uma plataforma digital interativa para ações de extensão e cultura;

4.1 ASSUNTOS COMUNITÁRIOS ESTUDANTIS

1. Apoiar e ampliar atividades culturais, artísticas e desportivas no âmbito da UFGD;
2. Estimular a participação da UFGD em eventos esportivos, culturais e artísticos municipais, regionais e nacionais, em parceria com as unidades acadêmicas e com as Associações Atléticas;
3. Formalizar um circuito de mobilidade nacional para a comunidade discente;
4. Fortalecer o programa de apoio a saúde física e mental dos discentes por meio de equipe multidisciplinar profissional;
5. Propor ações de conscientização, sensibilização e prevenção junto à comunidade acadêmica da UFGD para temas relacionados a saúde do estudante (p.ex. depressão, álcool e drogas, suicídio);
6. Apoiar, de forma prioritária, os programas que viabilizem a permanência do estudante na UFGD;
7. Fortalecer o acompanhamento dos estudantes residentes da Moradia Estudantil da UFGD;
8. Reestruturar o programa de apoio pedagógico nas áreas de língua portuguesa, matemática e informática;
9. Potencializar ações para o acesso dos discentes aos cursos do Centro de Formação;
10. Regulamentar a política de custeio a estudantes para participação em eventos acadêmicos com apresentação de trabalho;

11. Apoiar os estudantes em vulnerabilidade socioeconômica para participação em programas de mobilidade acadêmica;
12. Promover a acolhida de estudantes estrangeiros participantes do Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G);
13. Formalizar as atividades de ambulantes na Unidade 2 e FADIR;
14. Promover espaços de discussão com participação discente para elaboração do Orçamento Participativo.

5 ÓRGÃOS SUPLEMENTARES

5.1 HOSPITAL UNIVERSITÁRIO (HU)

1. Consolidar e aprimorar a promoção da assistência multiprofissional à saúde, com qualidade e humanização;
2. Propor projetos de valorização do trabalho dos servidores RJU, considerando a singularidade das atividades de trabalho no Hospital Universitário;
3. Promover a aproximação dos servidores do HU com as demais instâncias da UFGD, considerando o pertencimento desses como integrantes efetivos dos quadros da Universidade;
4. Fomentar a capacitação constante dos servidores, especialmente nos temas relacionados a gestão hospitalar e técnicas;
5. Propor ações preventivas de saúde do trabalhador;
6. Fortalecer as parcerias com as administrações públicas municipal, estadual e federal;
7. Regulamentar a cedência dos servidores RJU para o HU, especialmente no que tange a garantia de direitos adquiridos;
8. Aprimorar a metodologia de seleção dos técnicos RJU na composição dos cargos dirigentes do Hospital Universitário;
9. Propor uma distribuição equânime das escalas de plantão, independente do regime de trabalho;
10. Valorizar os servidores que proponham ações de ensino, pesquisa e extensão no HU;
11. Fortalecer a relação ensino-pesquisa-extensão do HU com a UFGD;
12. Promover uma maior presença da Reitoria e Pró-reitorias da UFGD dentro do ambiente do Hospital Universitário;
13. Continuar com a melhoria da infraestrutura do HU, finalizando a obra da UMC, negociando uma melhor contratualização do SUS e dimensionamento de pessoal;
14. Diagnosticar a demanda de servidores para atuação na UMC;
15. Finalizar as reformas no HU;
16. Melhorar as instalações de ensino no HU, com a construção de mais salas de aula e espaços para discussões acadêmicas (Centro de Estudos da FCS);

17. Manter a sustentabilidade financeira alcançada;
18. Dar continuidade à política de investimentos em infraestrutura tecnológica.

5.2 FAZENDA EXPERIMENTAL (FAECA)

1. Elaborar o Planejamento Estratégico da FAECA;
2. Regularizar o horário de saída do transporte para as aulas práticas na Fazenda;
3. Fortalecer a negociação com o poder público estadual para atendimento da demanda de pavimentação da via que liga a UFGD a Fazenda;
4. Fazer o cascalhamento do acesso da Fazenda a estrada.
5. Proporcionar a capacitação continuada dos servidores da FAECA;
6. Direcionar recursos obtidos com a prestação de serviços da Fazenda para o suprimento das despesas próprias e modernização;

5.3 ESCRITÓRIO DE ASSUNTOS INTERNACIONAIS (ESAI)

1. Elaborar a Política de Internacionalização da UFGD;
2. Expandir as oportunidades de mobilidade internacional da comunidade acadêmica;
3. Captar recursos e dar suporte a cooperação internacional, para a pesquisa, ensino e ações de extensão;
4. Apoiar a continuidade dos projetos de ensino/estudo de línguas estrangeiras a estudantes universitários e criar novos cursos conforme a demanda de mobilidade;
5. Fomentar a celebração de novos convênios com Instituições Internacionais.
6. Promover o discente intercambista a Embaixador da UFGD;
7. Propor um programa de acolhida dos intercambistas visitantes, docentes e discentes, na UFGD;
8. Institucionalizar ações que promovam intercâmbios e articulações políticas com países do Sul Global;

5.4 EDITORA UFGD

1. Fortalecer a Editora como espaço de promoção e divulgação do conhecimento produzido pela UFGD;
2. Atualizar processos de publicação dos periódicos;
3. Promover editais de publicação de pesquisadores da UFGD, discentes e servidores;
4. Estimular a qualificação e profissionalização das publicações periódicas, subsidiando a aplicação das Revistas em Indexadores nacionais e internacionais;
5. Apoiar a capacitação contínua dos técnicos da Editora;
6. Apoiar e divulgar a Editora em feiras e eventos científicos;
7. Viabilizar a comercialização dos produtos da Editora.



6 FUNÇÃO SOCIAL DA UNIVERSIDADE

Conforme o Plano de Desenvolvimento Institucional, “a UFGD tem como componentes da sua função social o desenvolvimento pleno de seus discentes e servidores garantidos por políticas de acolhimento e apoio ao estudante e valorização do servidor; o preparo para o exercício da cidadania e excelência na qualificação para o trabalho, por meio da oferta de ensino, em seus diversos níveis, de Pesquisa, de Extensão e Cultura, que se realizam por meio de ações planejadas no contexto da administração pública”. Com base nisso, instituem-se os Núcleos vinculados a Administração Geral: Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros (NEAB), Núcleo de Estudos de Diversidade de Gênero e Sexual (NEDGS), Núcleo de Assuntos Indígenas (NAIN); Núcleo Multidisciplinar para a Inclusão e Acessibilidade (NuMIAC).

Para além das muitas e específicas ações desses setores, que atuam diretamente em contato com as demandas, objetivamos garantir o acesso, a inclusão e a permanência de sujeitos das mais diversas origens, necessidades e denominações.

Entre outras, faz parte da manutenção da Função Social da Universidade:

1. Manter o suporte de infraestrutura e pessoal para manutenção dos Núcleos;
2. Apoiar projetos de combate ao assédio moral e sexual;
3. Fortalecer a apuração de denúncias, com base nas normativas vigentes;
4. Desenvolver políticas de acesso, inclusão e permanência;
5. Implantar o Núcleo de Integração de Políticas Públicas.

Dourados (MS), 08 de fevereiro de 2019.

Prof. Dr. Liane Maria Calarge
Candidata Reitora

Prof. Dr. Caio Luis Chiariello
Candidato Vice-Reitor